

Льготы для работающих трудоспособных граждан, являющимися «Ветеранами труда».

То, какие льготы имеет работающий ветеран труда РФ во многом зависит от региона проживания и наличия «военной» выслуги лет. Федеральное законодательство предусматривает для всех работающих ветеранов труда льготы по отпуску и гарантии при увольнении. Все остальные меры по их социальной поддержке осуществляются на региональном уровне.

Какие льготы работающим ветеранам труда предусматривает действующее законодательство.

Трудовое право и ветераны труда:

Специальных льгот для ветеранов труда ТК РФ не устанавливает. Но на них, естественно, распространяются все преимущества, которыми пользуются работающие пенсионеры. Далее рассмотрим, какие льготы работающим пенсионерам – ветеранам труда предусматривает трудовое законодательство.

Дополнительный отпуск ветеранам труда – работающим пенсионерам.

Очередной оплачиваемый отпуск ветерану труда, работающему после выхода на пенсию, предоставляется на общих основаниях. Его продолжительность в соответствии со ст. 115 ТК РФ в общем случае составляет 28 календарных дней.

Но кроме того закон предусматривает дополнительный отпуск ветеранам труда, работающим на пенсии. Статья 128 ТК РФ устанавливает его длительность в 14 календарных дней.

Если же работающий пенсионер является участником ВОВ, то дополнительный отпуск увеличивается до 35 календарных дней. Для инвалидов его длительность еще больше – до 60 календарных дней.

Таким образом, ответ на вопрос: какой отпуск положен работающему пенсионеру – ветерану труда, зависит от того, относится ли он к одной льготной категории или сразу к нескольким.

Следует иметь в виду, что в любом случае дополнительный отпуск для работающих пенсионеров – ветеранов труда предоставляется без сохранения заработной платы. Зато в отличие от «обычных» сотрудников работодатель обязан предоставить дополнительный отпуск ветерану труда.

Льготы, связанные с увольнением

Работодатель не имеет права уволить ветерана труда только на основании достижения им пенсионного возраста.

С другой стороны, если такой работник решит уволиться сам, то процедура для него будет проще. Пенсионер при увольнении освобожден от обязательной «отработки» двух недель (ст. 80 ТК РФ).

Для некоторых категорий ветеранов труда закон предусматривает преимущество при сокращении штатов. При равной квалификации право быть оставленным на рабочем месте имеют, в частности, инвалиды ВОВ или других боевых действий по защите Отечества (ст. 179 ТК РФ).

