

С 2020 года работники имеют право на электронную трудовую книжку

Разъясняет заместитель Московского прокурора по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах Алла Евгеньевна Кирсанова.

Впервые трудовые книжки были введены декретом ВЦИК от 25.06.1919 в городах Москве и Петрограде. В то время трудовая книжка одновременно служила удостоверением личности и документом, дававшим право на получение продовольственных карточек. В 1923 году трудовые книжки заменили удостоверениями личности. Однако в 1938 году они вновь вводятся в стране Постановлением СНК СССР.

В настоящее время действует образец трудовой книжки, введенный 01.01.2004 Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках».

Значение трудовой книжки до настоящего времени остаётся неизменно важным: в соответствии со ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс РФ), трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс РФ, согласно которым с 2020 года вводится новый формат трудовых книжек – электронный.

Такой формат документа обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности.

Данные о трудовой деятельности сотрудников работодатель обязан будет ежемесячно передавать в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации.

Работодатели должны будут до конца июня 2020 года проинформировать сотрудников о введении электронных трудовых книжек, а также о праве работника посредством письменного заявления сделать выбор между бумажным и электронным вариантом.

Остальные граждане в течение 2020 года смогут подать заявление работодателю в произвольной форме о сохранении бумажной трудовой книжки. В этом случае работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию.

Россияне, которые до конца 2020 года не подадут заявление работодателю о сохранении бумажной трудовой книжки, получают ее на руки. Сведения об их трудовой деятельности с 2021 года будут формироваться исключительно только в цифровом формате.